

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2025

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Direttore/Dirigente: n. 1 unità

- Ammontare stanziato/erogato a titolo di retribuzione di risultato anno 2025:
alla data odierna non è ancora stata quantificata dalla Regione Piemonte la retribuzione di risultato per l'anno 2025.

Personale dipendente titolare di elevata qualificazione: n. 2 unità

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.263,36
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.263,36

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2

Personale dipendente non titolare di elevata qualificazione: n. 16 unità (di cui una assunta a settembre 2025 ed una che ha usufruito di 3 mesi di aspettativa non retribuita, che hanno ricevuto la premialità in proporzione alla presenza in servizio)

- Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance previsti nel C.I.A.
annualità economica 2025: € 85.014,88
- + straordinari - quota fondo 2024 non utilizzato € 752,13
- Ammontare dei premi distribuiti: € 85.767,01

Sono stati inoltre erogati:

- Indennità maneggio valori 2025 (econo): € 316,50
- Indennità per particolari responsabilità 2025: € 13.016,65

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Fasce di premialità	Nr. Dipendenti
100 %	16
60%	0
Non erogata	0

Personale non a tempo indeterminato: nessuna unità.