

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2024

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Direttore/Dirigente: n. 1 unità

- Ammontare stanziato/erogato a titolo di retribuzione di risultato anno 2024:
alla data odierna non è ancora stata quantificata dalla Regione Piemonte la retribuzione di risultato per l'anno 2024.

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: €. 5.263,36
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: €. 5.263,36

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 15 unità (di cui una assunta a dicembre 2024 che non ha effettuato i giorni minimi necessari previsti per la premialità)

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance previsti nel C.I.A. annualità economica 2024: €. 74.054,62
 - + straordinari - quota fondo 2023 non utilizzato €. 1.457,62
- Ammontare dei premi distribuiti: €. 75.512,24

Sono stati inoltre erogati:

- Indennità maneggio valori 2024 (econo): €. 325,50
- Indennità per particolari responsabilità 2024: €. 11.285,41

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Fasce di premialità	Nr. Dipendenti
100 %	14
60%	0
Non erogata	1

Personale non a tempo indeterminato: nessuna unità.