

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2023

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Direttore/Dirigente: n. 1 unità

– Ammontare stanziato/erogato a titolo di retribuzione di risultato anno 2023: € 30.688,62

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità

– Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.093,36

– Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: € 5.093,36

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 13 unità

– Ammontare complessivo premi collegati alla performance previsti nel C.I.A. annualità economica 2023: € 83.667,02

+ straordinari - quota fondo 2022 non utilizzato € 1.590,33

– Ammontare dei premi distribuiti: € 85.257,35

Sono stati inoltre erogati:

– Indennità maneggio valori 2023 (econo): € 304,05

– Indennità per particolari responsabilità 2023: € 8.885,10

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Fasce di premialità	Nr. Dipendenti
100 %	13
60%	0

Personale non a tempo indeterminato (con contratto somministrazione lavoro): n. 3 unità, di cui 1 ha cessato nel corso dell'anno ed 1 non ha effettuato i giorni minimi necessari previsti per la premialità:

- Ammontare complessivo dei premi collegato alla performance annualità economica 2023 Premi distribuiti: € 2.909,83

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2
non erogata	0