

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2022

(Art. 20 commi 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Direttore/Dirigente: n. 1 unità

– Ammontare stanziato/erogato a titolo di retribuzione di risultato anno 2022: € 30.625,35

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 2 unità

– Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: €. 5.094,63
– Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: €. 5.094,63

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 13 unità

– Ammontare complessivo premi collegati alla performance previsti nel C.I.A. annualità economica 2022: €. 71.582,66
+ straordinari - quota fondo 2021 non utilizzato €. 2.881,87

– Ammontare dei premi distribuiti: €. 74.464,48

Sono stati inoltre erogati:

– Indennità maneggio valori 2022 (econo): € 333,00
– Indennità per particolari responsabilità 2022: € 8.223,92

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Fasce di premialità	Nr. Dipendenti
100 %	13
60%	0

Personale non a tempo indeterminato (con contratto somministrazione lavoro): n. 3 unità, di cui 1 ha cessato nel corso dell'anno ed 1 non ha effettuato i giorni minimi necessari previsti per la premialità:

- Ammontare complessivo dei premi collegato alla performance annualità economica 2022 Premi distribuiti: € 2.909,83

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	2
non erogata	0