

ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

VALIDO PER LA PARTE ECONOMICA - ANNO 2025

Le delegazioni di parte pubblica e sindacale, così costituite:

per la delegazione di parte pubblica

Presidente
Componente
Supporto Amministrativo

Vincenzo Maria Molinari
Luisa Pautasso
Simona Pardini

Per la delegazione di parte sindacale

RSU

Paola Cavallo
Mauro Giusiano
Marco Rastelli

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL

Walter Biancotto
Maurizio di Steffano
Renato Bua

che hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto per l'anno 2025

- Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti, registrato con nota di protocollo EGAP Monviso n. 0002695 del 11/07/2025;
- Vista la Deliberazione del Consiglio nr. 008 del 01/08/2025, ad oggetto: "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 16.11.2022) - Recepimento del Contratto Integrativo Decentrato riferito all'anno 2025";

sottoscrivono il presente accordo per le modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, in applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.



Su richiesta del Direttore dell'Ente, in attuazione dell'art. 81 del CCNL, le parti concordano di portare da 3 a 5 il numero di dipendenti a cui – avendo conseguito le valutazioni più elevate nella performance individuale – viene riconosciuta una maggiorazione del 30% del premio correlato alla performance individuale (art. 5 c.4 Contratto Decentrato Normativo 2024-2026).

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Preso atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 del 16/11/2022, risulta così costituito:

- risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2025 secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 79 dello stesso CCNL e dal Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette – XVIII Accordo dell'11/11/2013 e s.m.i. così composte:

| FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 79 - CCNL 18/11/2022) | | |
|--|--|---------------------|
| ENTRATE | | ANNO 2025 |
| RISORSE DECENTRATE STABILI | | |
| C.C.N.L. 21/5/2018 | Art. 67, comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi | € 135.252,67 |
| | A DEDURRE DALL'IMPORTO DI CUI SOPRA = risorse che gli enti dotati della qualifica dirigenziale hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative | € 26.509,00 |
| | Art. 67, comma 2, lett.a | € 1.164,80 |
| | Art. 67, comma 2, lett.b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; | € 1.794,50 |
| Nuove assunzioni | Integrazione per nuove assunzioni autorizzate sino al 2024 | € 25.245,30 |
| | Integrazione nuove assunzioni 2025 precedentemente autorizzate dalla Regione Piemonte | € 8.415,10 |
| C.C.N.L. 16/11/2022 | Art. 79, comma 1, lett.b | € 1.098,50 |
| | Art. 79, comma 1, lett.d * | € 2.772,07 |
| | Art. 79, comma 1bis | € 4.744,70 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI | | € 153.978,64 |
| RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | |
| | Art. 79, comma 2, lett.d | € 752,13 |

| | | |
|--|--|---------------------|
| C.C.N.L. 16/11/2022 | Art. 79 comma 3 – 0,22% monte salari 2018 (quota F.R.S.) | € 1.040,16 |
| | Art. 79, comma 1, lett.d ** | € 90,95 |
| | Art. 79, comma 2, lett. c) *** | € 8.415,10 |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI | | € 10.298,34 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | | € 164.276,98 |

In relazione al comma 1, dell'art.40-bis del D. Lgs. N. 165/2011 s.m.i., le parti prendono atto che l'Ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione per il personale delle Aree e delle Elevate Qualificazioni.

In relazione all'art. 13, comma 8 – incremento 0,55% M.S. 2018, si segnala che il medesimo ammonta a € 3.158,00, di cui € 2.237,57 destinati ad una progressione tra le aree avvenuta nel corso del 2024 con decorrenza 01/01/2024.

* In relazione all'adeguamento al CCNL 2019-2021 degli importi relativi ai differenziali delle progressioni economiche avvenute sino al 31/12/2023, la relativa somma sarà finanziata dall'avanzo vincolato alle spese per il personale, come da indicazioni della Regione Piemonte (prot. EGAP Monviso n.0002306 del 27/05/2024).

** Conguaglio quota 2024 erroneamente ricalcolata.

*** Quota QMSA integrata dall'Ente a seguito della decisione di L'Ente di gestione delle Aree protette del Monviso di parametrare al 50% una posizione di Funzionario e di istituire una posizione di Istruttore part time al 50% (Dotazione Organica approvata con DGR2-7576/2023/XI). Tale quota sarà corrisposta a valere sulle spese vincolate per avanzo di personale, ove nel bilancio sussista la capacità di spesa.

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DI CUI AGLI ACCORDI GIÀ SOTTOSCRITTI AI SENSI DELL'ART. 80 CCNL DEL 16/11/2022**

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.01.2005 le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente garantite dalla Regione Piemonte.

L'utilizzo del fondo secondo gli accordi già sottoscritti, risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito, è di seguito specificato:

| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI VIGENTI ALLA DATA DEL 01/01/2025 | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| Area | Numero teorico Dipendenti | Importo Progressioni orizzontali |
| Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni | 7 | € 36.109,05 |
| Area degli Istruttori | 10 | € 17.581,91 |
| Area degli Operatori Esperti | 2 | € 2.445,95 |
| TOTALE | | € 56.136,91 |



In base a quanto stabilito dall'Accordo Progressioni Orizzontali 2025, il fondo destinato alle progressioni è stato incrementato di € 6.100,00 per permettere le previste progressioni all'interno delle Aree (risorse destinate a due progressioni nell'Area dei Funzionari, a tre progressioni nell'area degli Istruttori e a una progressione nell'Area degli Operatori) ed ammonta pertanto a € 62.236,91.

• **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO AI SENSI DELL'ART. 80 CCNL DEL 16/11/2022**

Il finanziamento dell'indennità di comparto dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004, in applicazione del Protocollo d'Intesa per la Contrattazione Collettiva Decentrata di Livello Territoriale degli Enti di Gestione delle Aree Protette - XVIII Accordo dell'11/11/2013, è garantito dalla Regione Piemonte nell'ambito delle risorse assegnate per il Fondo Risorse Decentrate.

Per l'anno 2025 le quote mensili dell'indennità di comparto garantite dalla Regione Piemonte con apposito finanziamento sono pari a:

| Dipendenti | Area al 01/01/25 | Indennità di comparto complessiva Tab. D Colonne (2) e (3) | |
|---------------------|---|---|--------------------|
| | | Costo unitario mensile carico fondo | Costo totale |
| n. 7 | Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni* | € 51,90 | € 3.736,80 |
| n. 10 | Area degli Istruttori* | € 45,80 | € 5.496,00 |
| n. 2 | Area degli Operatori Esperti | € 39,31 | € 943,44 |
| Totale n. 18 | FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI | | € 10.176,24 |

* Categoria con personale in part-time e/o in maternità facoltativa e/o con inizio o termine servizio durante l'anno

Il Fondo 2025 delle Risorse stabili, accantonati gli importi necessari a far fronte agli impegni già assunti per il pagamento di istituti stabili esistenti o definiti, risulta di conseguenza così definito:

| TEBELL A RIEPILOGATIVA | |
|---|--------------------|
| Fondo 2025 risorse stabili + variabili (comprensivo di straordinario) | € 164.276,98 |
| Meno: fondo progressioni orizzontali al 01/01/2025* | € 56.136,91 |
| Meno: progressioni anno 2025 | € 6.100,00 |
| Meno fondo indennità di comparto | € 10.176,24 |
| Totale fondo utilizzato | € 72.413,15 |
| Fondo 2025 rimanenza risorse | € 91.863,83 |

* Nr. 1 assunzione e una verticalizzazione avvenute con decorrenza 01/01/2025 già definite al 31/12/2024.

Tale fondo rimasto disponibile, ai sensi di legge, può essere utilizzato sia per il finanziamento di ulteriori istituti stabili sia per il finanziamento dei rimanenti istituti variabili.

ART. 3 – FINANZIAMENTO ISTITUTI VARIABILI

Le parti convengono di destinare la rimanenza del fondo per le risorse stabili – determinata per il 2025 a € 72.413,15 – al finanziamento degli istituti variabili enunciati nei seguenti articoli.
Totale disponibilità pari a € 91.863,83.

• **MAGGIORAZIONI ORARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO/NOTTURNO,**

Le risorse destinate alla corresponsione delle maggiorazioni orario notturno, festivo e festivo/notturno ammontano a € 2.000,00.

• **INDENNITA' DI SPECIFICA RESPONSABILITA'**



Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di specifica responsabilità di cui all'art. 17 del CCNL 01/04/1999, integrato dai successivi Contratti Collettivi Nazionali e dall'art.84 del CCNL del 16/11/2022 vengono conteggiate in € 17.000,00.

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 84 bis CCNL 16/11/2022 e Art. 70 bis CCNL 18/05/2018**
- **INDENNITA' CONDIZIONI DISAGIATE**
Le risorse destinate all'erogazioni dell'indennità per condizioni disagiate sono pari € 2.000,00.
- **INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI**
Il dipendente interessato è stato nominato con Determinazione Dirigenziale. Le risorse destinate alla presente indennità per l'anno in corso sono pari a € 350,00, da riproporzionarsi in base agli effettivi giorni di servizio.
- **UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DEI PREMI CORRELATI ALLE PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - Art. 80 CCNL 18/11/2022**

Le risorse decentrate stabili complessivamente disponibili per finanziare i compensi correlati alla performance organizzativa e individuale sono pari a € 70.513,83.

| IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI PER PERFORMANCES ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE - ANNO 2025 | | |
|---|---|-------------|
| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| C.C.N.L. 18/11/2022 | Art. 80, comma 2, lett.a) - Performance organizzativa | € 42.308,30 |
| C.C.N.L. 18/11/2022 | Art. 80, comma 2, lett.b) - Performance individuale | € 28.205,53 |
| TOTALE IMPIEGO RISORSE DECENTRATE | | € 70.513,83 |

Letto, approvato e sottoscritto.

per la delegazione di parte pubblica

Presidente
Componente
Supporto Amministrativo

Vincenzo Maria Molinari
Luisa Pautasso
Simona Pardini

Per la delegazione di parte sindacale

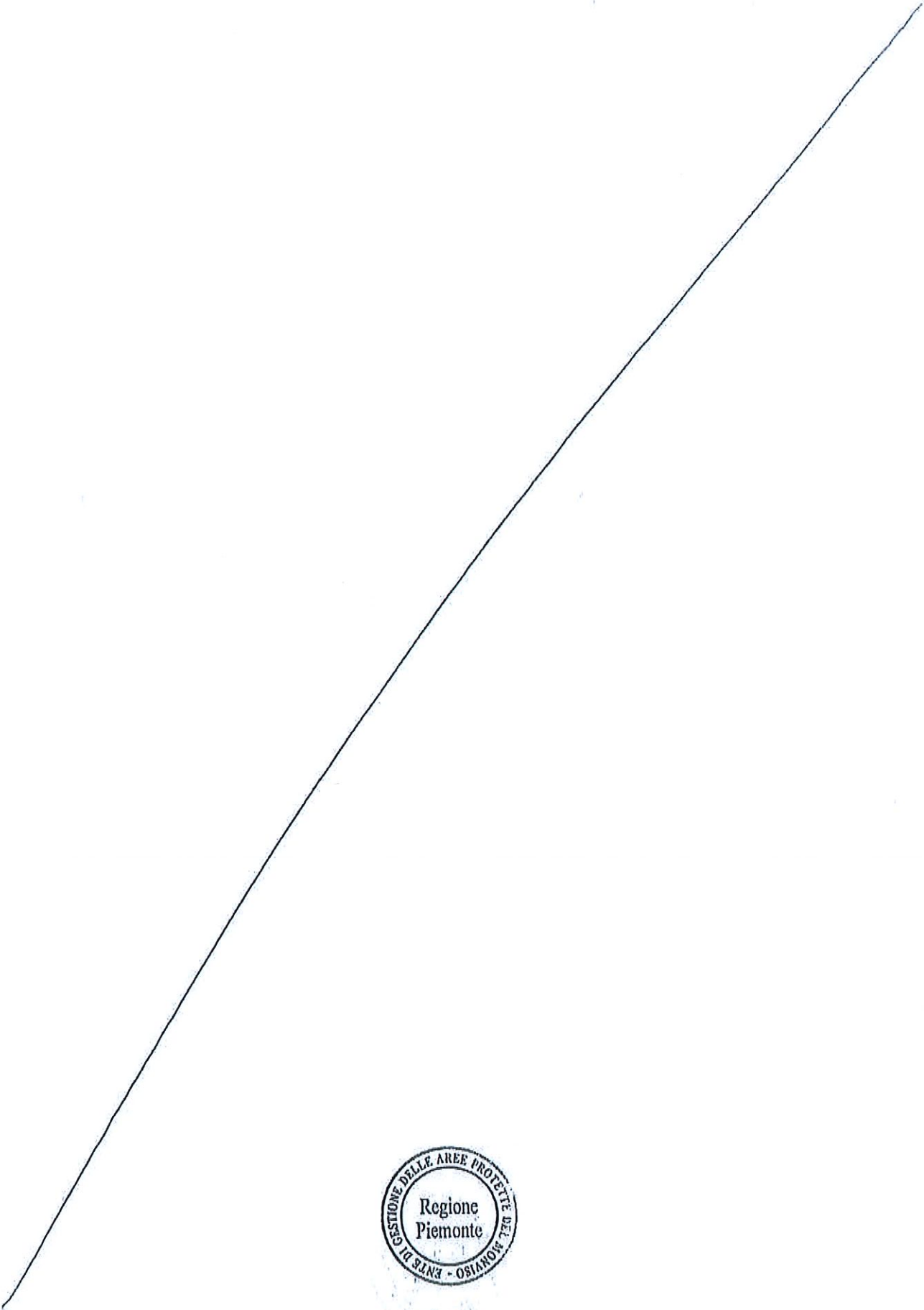
RSU

Paola Cavallo
Mauro Giusiano
Marco Rastelli

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL

Walter Biancotto
Maurizio di Steffano
Renato Bua





PROTOCOLLO PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE
SOTTOSCRITTO CONTESTUALMENTE
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ECONOMICO
DEL PERSONALE DELL'ENTE DI GESTIONE DELLE AREE PROTETTE DEL MONVISO
ANNO 2025

In applicazione del disposto degli artt. 7 e 8 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022,

| | | |
|--|-------------------------|---|
| <i>la delegazione di parte pubblica</i> | Presidente | Vincenzo Maria Molinari |
| | Componente | Luisa Pautasso |
| | Supporto Amministrativo | Simona Pardini |
| <i>Per la delegazione di parte sindacale</i> | RSU | Paola Cavallo Mauro Giusiano Marco Rastelli |
| | CGIL FP | Walter Biancotto |
| | CISL FPS | Maurizio di Stefano |
| | UIL FPL | Renato Bua |

sottoscrivono la presente ipotesi di accordo per le progressioni all'interno delle Aree.

Si stabiliscono i criteri generali per la progressione economica

- 1) Sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art. 80 comma 1 comma 2 lett. j) del CCNL del 16.11.2022 e secondo i criteri stabiliti dall'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 nonché degli effetti imposti dall'art. 9, comma 21, del D.L. 78/2010 (convertito in legge 122/2010).
- 2) Visto il nuovo CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e in particolare gli artt. 16 "Progressione economica nella categoria" e 64 co.3 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 che prevede "... in corrispondenza delle categorie A, B, C, e D, una ulteriore posizione economica, a cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo di cui all'art. 67".
- 3) Tale fondo individua le risorse finanziarie per nuove progressioni economiche da effettuarsi, nel corso dell'anno 2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2025 secondo le disponibilità all'uopo



definite come da allegato A) e secondo quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, cioè *“il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”, fatto salvo il rispetto della normativa vigente nel periodo di applicazione dell'accordo. Tali risorse sono interamente a carico del fondo “risorse stabili”*. Si applica inoltre quanto disciplinato nel Contratto collettivo decentrato vigente.

Le graduatorie vengono pubblicate, e diventano definitive ed efficaci se nel termine di 15 giorni dalla pubblicazione non vengono presentati ricorsi. Dell'avvenuta pubblicazione viene dato avviso ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna nonché affissione nelle bacheche delle sedi di servizio.

Secondo l'art. 16 co. 8 del CCNL 21/05/2018 *“L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione orizzontale”*.

Il presente accordo ha come base la normativa contrattuale vigente in materia di progressioni orizzontali, fatte salve le variazioni in materia che potrebbero intervenire a seguito dei rinnovi contrattuali.

la delegazione di parte pubblica

Presidente
Componente
Supporto Amministrativo

Vincenzo Maria Molinari

Luisa Pautasso

Simona Pardini

*Per la delegazione di parte
sindacale*

RSU

Paola Cavallo

Mauro Giusiano

Marco Rastelli

CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL

Walter Biancotto

Maurizio di Steffano

Renato Bua



ALLEGATO A

Anno 2025

Fondo destinato allo scorrimento di quattro ulteriori progressioni orizzontali € 6.100,00 (decorrenza alla data del 01/01/2025): due progressioni nell'Area dei Funzionari, tre progressioni nell'area degli Istruttori ed una progressione nell'area degli Operatori Esperti.



A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, elongated shape.

MDF

51
Several handwritten signatures in blue ink, including a large one at the top and several smaller ones below it.

