

# **ALLEGATO 1 – REGOLAMENTO PER L'ATTRIBUZIONE DI COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ - ART. 84 CCNL 16.11.2022**

## ***Art. 1 - Finalità***

Il presente regolamento, in attuazione dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, disciplina il compenso per specifiche responsabilità ed in particolare:

- a) Per specifiche responsabilità affidate al personale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, che non risulti incaricato di funzioni nell'area delle Elevate Qualificazioni;
- b) Per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle Aree degli Operatori Esperti e degli Istruttori;

## ***Art. 2 – Ambito di applicazione***

1. Il presente regolamento non trova attuazione per l'esercizio di quei compiti o funzioni che costituiscono il sostanzarsi del mansionario ordinario del dipendente, come da declaratoria dei singoli profili professionali di cui trattasi.
2. La situazione lavorativa che implica particolare responsabilità è caratterizzata dall'attribuzione di compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo rispetto a quello ordinario dei dipendenti appartenenti al medesimo profilo professionale ed operanti nel medesimo settore.
3. I dipendenti possono ricevere un'indennità a remunerazione di specifiche responsabilità in presenza di Determinazione Dirigenziale che individui incarichi caratterizzati dall'attribuzione di responsabilità effettivamente aggiuntive rispetto a quelle previste dalla declaratoria sopra menzionata.
4. Le specifiche responsabilità e le relative prestazioni, che siano già riconosciute e remunerate secondo i criteri e le modalità previste da altri istituti contrattuali o da leggi speciali quali ad esempio in materia di lavori pubblici, non possono essere poste a fondamento dell'individuazione della posizione di responsabilità a cui collegare il trattamento previsto dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022. Fanno eccezione i casi in cui la posizione di particolare responsabilità, pur facendo riferimento ad adempimenti collegati alla materia dei lavori pubblici, non sia riconducibile a quelle già remunerate attraverso altri istituti legislativi, contrattuali o derivanti da specifici regolamenti.

## ***Art. 3 - Norme procedurali per l'attribuzione dell'indennità***

1. Il Direttore procede all'individuazione delle situazioni lavorative caratterizzate dall'assunzione di particolare responsabilità per l'anno di riferimento,
2. Il Direttore può provvedere ad esplicitare ogni anno la proposta di individuazione di dette responsabilità, entro il 31 dicembre dell'anno precedente mediante Determinazione Dirigenziale, applicando i criteri di cui ai successivi art.4 e 5.
3. Le attribuzioni dei ruoli di specifiche responsabilità decorrono dalla data dell'atto formale del Direttore, Rimangono sempre possibili revoche o modifiche in capo a dette attribuzioni, qualora intervengano condizioni ostative al normale espletamento delle funzioni caratterizzanti i ruoli di cui trattasi.

## ***Art. 4 - Importi economici dell'indennità***

1. L'indennità in argomento è disciplinata per quanto concerne la determinazione degli importi dall'art.70 del CCNL 2022.

2. Per quanto riguarda la definizione dei limiti minimi e massimi valevoli per le singole Aree si fa riferimento al tredicesimo accordo della contrattazione decentrata di livello territoriale per gli Enti di gestione delle aree protette, fatti salvi gli aggiornamenti operati del vigente CCNL, come segue:

- Operatori Esperti: da un minimo di € 500,00 ad un massimo di € 1.500,00;
- Istruttori: da un minimo di € 650,00 ad un massimo di € 2.200,00;
- Funzionari ed EQ: da un minimo di € 1.500,00 ad un massimo di € 3.000,00.

3. Il Direttore assegna le indennità di responsabilità nei limiti del budget stabilito in sede di contrattazione.

### ***Art. 5 - Criteri per il conferimento dell'indennità***

1. Ai fini del conferimento dell'indennità vengono individuati i seguenti criteri suddivisi per Area:

#### **1.1. Area Operatori Esperti**

**1° criterio:** Svolgere attività che richiedano competenze specialistiche, di coordinare, in maniera non occasionale o per prolungato tempo, altri dipendenti appartenenti alla propria Area e/o personale esterno che opera per conto dell'Ente;

**2° criterio:** Svolgere attività caratterizzate da particolare complessità tecnica o professionale che possano comportare, nell'ambito delle proprie competenze, un apprezzabile livello di autonomia operativa in modo continuativo o per lunghi periodi e la responsabilità in capo allo stesso del raggiungimento degli obiettivi operativi collegati;

Per l'attribuzione dell'indennità è necessaria la presenza di almeno uno dei suddetti parametri.

#### **1.2. Area Istruttori:**

**1° criterio:** Assumere la responsabilità nell'ambito delle fattispecie di cui al l'art.6, che non costituiscono il sostanzarsi del mansionario ordinario del dipendente, come da declaratoria dei singoli profili professionali di cui trattasi, comunque non riconducibili all'Area superiore perché privi delle caratteristiche di prevalenza (art. 52 D.lgs 165/2001); posti in essere con elevato grado di autonomia e completezza, con riferimento ai relativi compiti istruttori previsti dall'ordinamento.

**2° criterio:** Coordinare, in maniera non occasionale o per prolungato tempo, altri dipendenti appartenenti alla propria Area o di Area inferiore e/o personale esterno che opera per conto dell'Ente;

**3° criterio:** Svolgere, in modo continuativo o per prolungato tempo, attività caratterizzata da:

- a) gestione autonoma delle sequenze di lavoro con una significativa ampiezza di possibili soluzioni su modelli e regole predefinite, secondo l'esperienza del servizio di appartenenza;
- b) autonomia operativa che richiede capacità di interpretare informazioni complesse e numerose.

Per l'attribuzione dell'indennità è necessaria la presenza di almeno due dei tre criteri sopra definiti.

#### **1.3. Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni**

**1° criterio:** Coordinare, in maniera non occasionale o per prolungato tempo, più dipendenti di pari Area o di Area inferiore e/o soggetti esterni (collaboratori, consulenti, affidatari di appalti, servizi esternalizzati, imprese etc...) sia nella fase di programmazione delle attività che nella fase di gestione;

**2° criterio:** Assumere specifiche responsabilità, esercitate in modo continuativo o per lunghi periodi, rilevabili da:

- a) gestione di procedimenti nell'ambito delle fattispecie di cui al l'art.6, che non costituiscono il sostanzarsi del mansionario ordinario del dipendente, come da declaratoria dei singoli profili professionali di cui trattasi, comunque non riconducibili all'Area superiore perché privi delle caratteristiche di prevalenza (art. 52 D.lgs 165/2001), posti in essere con elevato grado di autonomia e completezza, con riferimento ai relativi compiti istruttori previsti dall'ordinamento;
- b) elevato livello di autonomia nella programmazione e gestione delle procedure e attività affidate;

**3° criterio:** Assumere specifiche responsabilità, esercitate in modo continuativo o per lunghi periodi, connesse allo svolgimento di funzioni per cui è prevista l'abilitazione professionale specifica, quando la funzione di responsabilità non è remunerata con gli incentivi di cui al Regolamento di cui al D. Lgs. 163/2006.

Per l'attribuzione dell'indennità è necessaria la presenza di almeno due dei tre criteri parametri.

2. Ciascuna indennità è commisurata in dodicesimi al concreto esercizio di mansioni di responsabilità con esclusione dei periodi di congedo e aspettativa parentale con le modalità di cui alla L. 133/2008.
3. Le indennità in argomento hanno cadenza annuale e decadono il 31 dicembre di ogni anno.
4. Le indennità vengono liquidate a consuntivo di ogni annualità, previe eventuali verifiche intermedie e nulla osta finale da parte del Direttore e valutata la relazione finale del dipendente interessato in ordine all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità nel periodo di riferimento.
5. Le indennità vengono aggiornate qualora intervengano variazioni contrattuali e/o protocolli di intesa regionali per il personale degli Enti di gestione delle aree protette.
6. Le indennità per specifiche responsabilità non sono cumulabili tra loro.
7. Le indennità sono proporzionate alla percentuale di part-time.
8. Ai dipendenti dell'Area dei Funzionari ed EQ a cui è attribuito il ruolo di Responsabile di Servizio è riconosciuta l'indennità di responsabilità alle condizioni e con le pesature di cui al presente regolamento.
9. I Responsabili di Servizio soddisfano i criteri dell'art. 5 punto 1.3. ed in particolare assumono tutte le responsabilità di cui al successivo art. 6, previste nell'ambito dell'attività del proprio Servizio, salvo quelle per le quali sia stata esplicitamente attribuita l'indennità di responsabilità ad un altro dipendente in base al presente regolamento.

***Art. 6 - Fattispecie di responsabilità a cui è connesso il riconoscimento economico accessorio.***

Con riferimento al precedente art. 5, le fattispecie a cui è connesso il riconoscimento economico accessorio di cui al presente regolamento, sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti individuate ai sensi dell'art. 84 del CCNL:

- Responsabilità di apposizione del parere di regolarità tecnica sulle proposte determinative;
- Responsabilità di partecipazione, quale componente, a commissioni di concorso o di gara;
- Responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro;
- Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati specifici affidati dal Direttore;
- Responsabilità di realizzazione di programmi/piani di attività nell'ambito di direttive;
- Responsabilità di istruttoria di procedimenti amministrativi/erogativi di particolare complessità e/o di rilevante responsabilità (procedimenti ad evoluzione fasica, erogazione di servizi a domanda individuale ecc.);
- Responsabilità di conduzione di sistemi relazionali complessi (partecipazione a conferenze di servizi, delegazioni trattanti, commissioni tecniche, ecc.);
- Responsabilità di rendicontazione di significative risorse economiche;
- Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili e dell'esigibilità delle prestazioni riferita alla categoria di ascrizione;
- Responsabilità di esercizio di talune mansioni ascrivibili a categoria superiore, laddove non vi siano le condizioni per l'affidamento di mansioni superiori;
- Responsabilità di attività implicant l'esercizio di funzioni di elevata specializzazione;
- Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
- Responsabilità di concorso alla formazione delle decisioni/determinazioni del Direttore;
- Responsabilità di elaborazioni di pareri e di supporti consulenziali in generale;
- Responsabilità di funzioni specialistiche ad elevato rischio professionale (responsabile della sicurezza, responsabile della privacy e così via);

- Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale;
- Responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati;
- Specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;
- Specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;
- Specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti.

#### ***Art. 7 – Pesatura delle indennità per specifiche responsabilità***

Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi di compiti che comportano specifiche responsabilità, si terrà conto dei seguenti parametri:

**AREA OPERATORI ESPERTI: la modulazione dell'indennità di responsabilità avviene in base ad un unico parametro omnicomprensivo:**

- Complessità tecnico-professionale della posizione di responsabilità (max punti 100)

<b>GRADO DI COMPLESSITA' TECNICA PROFESSIONALE</b>	<b>PUNTI</b>	<b>IMPORTO INDENNITA'</b>
ELEVATA	≥ 85	€ 1.500,00
MEDIO ALTA	≥ 75 e < 85	€ 1.000,00
MEDIA	≥ 60 e < 75	€ 750,00
BASSA	≥ 50 e < 60	€ 500,00

Per la graduazione della pesatura il Direttore terrà conto dei seguenti elementi:

- coordinamento di altro personale;
- competenze specialistiche per la gestione di specifici interventi inerenti la mansione;
- gestione di procedure complesse, anche se ripetitive o comportanti in misura prevalente un rilievo interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza.

**AREA ISTRUTTORI E AREA FUNZIONARI ED EQ: la modulazione dell'indennità di responsabilità avviene in base al concorso congiunto di due parametri:**

- Complessità tecnico-professionale della posizione di responsabilità (max punti 60)
- Livello di autonomia (max punti 40)

Per la graduazione della pesatura del parametro "Complessità tecnico professionale" il Direttore terrà conto dei seguenti elementi:

**60 punti:** Gestione di procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano per lo più una rilevanza esterna e/o che concernono l'adempimento di obblighi previsti da leggi o regolamenti e/o ruoli di coordinamento di altro personale.

**45 punti:** Gestione di procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che anche in modo saltuario possono comportare una rilevanza esterna, e/o che concernono l'adempimento di obblighi previsti da leggi o regolamenti e/o che comportano il coordinamento di altro personale. L'istruttoria può comportare anche relazioni e rapporti interorganici (istituzioni, enti, organi giurisdizionali etc...).

**30 punti:** gestione di procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza.

Per la graduazione della pesatura del parametro “Livello di autonomia” il Direttore terrà conto dei seguenti elementi:

**40 punti:** elevato livello di autonomia operativa, di discrezionalità o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l’Ente.

**30 punti:** medio livello di autonomia e di discrezionalità in quanto il soggetto agisce in virtù di prassi consolidate; in tali casi l’autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo la prassi consolidata.

**20 punti:** modesto livello di autonomia operativa e di discrezionalità in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Direttore o dal Responsabile di Servizio

Mediante la composizione delle graduazioni sopra riportate e pesate in modo ragionato dal Direttore, data dalla somma matematica dei punteggi assegnati si addiverrà infine alla pesatura complessiva e di sintesi del ruolo di responsabilità conferito, secondo le seguenti tabelle:

#### **AREA ISTRUTTORI:**

<b>GRADUAZIONE DELL’INDENNITA’ IN BASE AI PUNTEGGI COMPLESSIVI RAGGIUNTI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>IMPORTO INDENNITA’</b>
ELEVATA	$\geq 85$	€ 2.200,00
MEDIO ALTA	$\geq 75 \text{ e } < 85$	€ 1.500,00
MEDIA	$\geq 60 \text{ e } < 75$	€ 1.300,00
BASSA	$\geq 50 \text{ e } < 60$	€ 650,00

#### **AREA FUNZIONARI ED EQ:**

<b>GRADUAZIONE DELL’INDENNITA’ IN BASE AI PUNTEGGI COMPLESSIVI RAGGIUNTI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>IMPORTO INDENNITA’</b>
ELEVATA	$\geq 85$	€ 3.000,00
MEDIO ALTA	$\geq 75 \text{ e } < 85$	€ 2.200,00
MEDIA	$\geq 60 \text{ e } < 75$	€ 1.800,00
BASSA	$\geq 50 \text{ e } < 60$	€ 1.500,00

